



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПЕНЗЕНСКОЙ
ОБЛАСТИ « ЦЕНТР ОСОБО ОХРАНЯЕМЫХ И ИНЫХ ПРИРОДНЫХ
ТЕРРИТОРИЙ И АКВАТОРИЙ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ»**

ПРИКАЗ

г. Пенза

« 9 » января 2023 года

№ 8

**Об утверждении и введении в действие Положение о конфликте
интересов**

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями), руководствуясь Уставом государственного бюджетного учреждения Пензенской области «Центр особо охраняемых и иных природных территорий и акваторий Пензенской области», утвержденным приказом Министерства лесного, охотничьего хозяйства и природопользования Пензенской области от 29 ноября 2022 года №158/5,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о конфликте интересов работников. В наименовании и по тексту Положения изложить в следующей редакции: государственное казенное учреждение « Центр особо охраняемых и иных природных территорий и акваторий Пензенской области» слова «государственное казенное учреждение» заменить словами на «государственное бюджетное учреждение Пензенской области»
2. Утвердить и ввести в действие с 09.01.2023 Положение о конфликте интересов работников Государственного бюджетного учреждения Пензенской области «Центр особо охраняемых и иных природных территорий и акваторий Пензенской области» (прилагается).
3. Утвердить с 09.01.2023 Порядок уведомления работниками работодателя о возникновении конфликта интересов - приложение №1 Положения о конфликте интересов работников Государственного бюджетного учреждения Пензенской области «Центр особо охраняемых и иных природных территорий и акваторий Пензенской области» (прилагается).
4. Признать утратившим силу приказ от 27 мая 2021 года №44.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Приложение:

1. Положение о конфликте интересов работников ГБУ Пензенской области «Центр ООИПТА Пензенской области» от 09.01.2023 на 3 л.
2. Порядок уведомления работниками работодателя о возникновении конфликта интересов от 09.01.2023 на 4 л.

Начальник



С.П. Климов

Приказ подготовлен инспектором по кадрам



М.С. Ларина

Государственное бюджетное учреждение Пензенской области
«Центр особо охраняемых и иных природных территорий и
акваторий Пензенской области»
(ГБУ Пензенской области «Центр ООИПТА Пензенской области»)

УТВЕРЖДЕНО

Приказом
ГБУ Пензенской области «Центр ООИПТА
Пензенской области»
от «9» января 2023 г. № 8

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

09.01.2023

На дату утверждения
представительный орган
работников отсутствует

г. Пенза

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников (далее - Положение) Государственного бюджетного учреждения Пензенской области «Центр особо охраняемых и иных природных территорий и акваторий Пензенской области» (далее – ГБУ Пензенской области «Центр ООИПТА Пензенской области») разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, ст.13.3. Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Пензенской области от 14.11.2006 №1141-ЗПО «О противодействии коррупции в Пензенской области» (с последующими изменениями), Постановлением Правительства Пензенской области от 09.02.2016 №76-пП «Об утверждении Порядка предотвращения и урегулирования руководителями государственных предприятий, государственных учреждений Пензенской области конфликта интересов, стороной которого они являются», Информацией Министерства труда и социальной защиты РФ «Меры по предупреждению коррупции в организациях» от 18.09.2019.

1.2. Цель разработки Положения – установление порядка выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников

ГБУ Пензенской области «Центр ООИПТА Пензенской области» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. В соответствии с Законом Пензенской области от 14.11.2006 №1141-ЗПО «О противодействии коррупции в Пензенской области» (с последующими изменениями) для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- Конфликт интересов на государственном предприятии, в государственном учреждении Пензенской области (далее – государственное предприятие, учреждение) – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника государственного предприятия, учреждения влияет или может повлиять на надлежащее объективное и беспристрастное исполнение и исполнение им должностных обязанностей;

- личная заинтересованность работника государственного предприятия, учреждения – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником государственного предприятия, учреждения и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник государственного предприятия, учреждения и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными отношениями.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на работников ГБУ Пензенской области «Центр ООИПТА Пензенской области», также на физических лиц, сотрудничающих с ГБУ Пензенской области «Центр ООИПТА Пензенской области» на основе гражданско-правовых договоров.

1.5. Начальник ГБУ Пензенской области «Центр ООИПТА Пензенской области» обязан принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, в порядке, установленном Правительством Пензенской области

II. Основные принципы управления конфликтом интересов в учреждении

2.1. В основе работы по управлению конфликтом интересов в учреждении положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) учреждением.

2.2. Работники ГБУ Пензенской области «Центра ООИПТА Пензенской области» призваны: - не допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;
- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами учреждения;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

III. Порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы решения возникшего конфликта интересов.

3.1. В учреждении устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

3.2. Порядок уведомления работниками работодателя о наличии или возможности наличия личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержден начальником ГБУ Пензенской области

«Центра ООИПТА Пензенской области» согласно приложению №1 к настоящему Положению.

3.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде согласно приложению №2 к настоящему Положению. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

3.4. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, назначается начальником ГБУ Пензенской области «Центра ООИПТА Пензенской области» ответственным за прием сведений о конфликте интересов.

3.5. ГБУ Пензенской области «Центра ООИПТА Пензенской области» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

3.6. Поступившая информация должна быть тщательно проверена начальником ГБУ Пензенской области «Центра ООИПТА Пензенской области» с целью оценки серьезности возникающих для учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

3.7. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

3.8. В случае если конфликт интересов имеет место, то рассмотрение представленных сведений осуществляется Комиссией. Комиссия формируется приказом начальника ГБУ Пензенской области «Центра ООИПТА Пензенской области». Указанным приказом определяются состав комиссии, сроки и порядок ее работы.

Комиссия состоит из председателя и членов комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. Председатель отвечает за обоснованность и правомерность принимаемых коллегиальных решений, члены комиссии — за всесторонность и объективность выносимых решений.

3.9. Могут быть использованы следующие способы разрешения конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- усиления контроля за исполнением работником трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов;
- пересмотр и изменение должностных обязанностей работника;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения.

По договоренности учреждения и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

3.10. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать